



## **POLITICA di RESPONSABILITÀ SOCIALE**

### **SA 8000 2014**

CO.VAL.P.A. Abruzzo ha deciso di aderire allo Standard SA 8000 2014 perché la mission aziendale dal lontano 1992 è improntata sulla tutela e la valorizzazione dei prodotti orticoli: abbiamo capito che solo attraverso il rispetto verso tutte le parti interessate al nostro processo produttivo, a partire dai nostri produttori e lavoratori, possiamo realizzare il nostro obiettivo per una crescita sostenibile. Il rispetto per le persone e per il loro lavoro, il rispetto per le loro particolarità e le loro diversità, il rispetto verso i consumatori finali ci facilita nel rispetto dei diritti e delle regole a tutela di tutti i nostri portatori d'interesse.

A questo scopo CO.VAL.P.A. Abruzzo redige, sottoscrive e divulga nelle forme ritenute più efficaci il presente documento di Politica per la Responsabilità Sociale d'impresa

Attraverso questa Politica CO.VAL.P.A. Abruzzo dichiara e manifesta la propria volontà di adeguarsi ai requisiti dello Standard SA 8000 / 2014 e di rispettare i seguenti strumenti internazionali e le loro corrette interpretazioni:

- > Convenzioni ILO (1, 29, 87, 98, 100, 102, 105, 111, 131, 135, 138, 155, 159, 177, 181, 182, 183)
- > Raccomandazioni ILO (116, 146, 164)
- > Codice di condotta ILO sull'HIV ed il mondo del lavoro
- > Dichiarazione Universale sui diritti dell'Uomo
- > Patti internazionali sui diritti economici, sociali e culturali e su quelli civili e politici
- > Convenzioni dell'ONU sui diritti del bambino, sull'eliminazione delle discriminazioni verso le donne e quelle razziali
- > Principi guida ONU su Business e Diritti Umani

CO.VAL.P.A. Abruzzo pertanto può e deve perseguire un comportamento socialmente corretto e responsabile secondo i principi contenuti nella dichiarazione ONU dei Diritti dell'Uomo, nelle Convenzioni e nelle Raccomandazioni ILO sopra richiamate, con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società.

Per questo la CO.VAL.PA Abruzzo si impegna a non utilizzare né sostenere lavoro minorile, lavoro forzato e obbligato ed a non attuare discriminazioni né punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali od abusi verbali verso i propri lavoratori.

CO.VAL.P.A. Abruzzo dichiara inoltre di rispettare tutta la normativa giuslavoristica nazionale, di applicare pienamente e correttamente il CCNL di settore e di non ostacolare le eventuali iniziative sindacali che dovessero essere avanzate dai propri dipendenti, incoraggiando l'espressione dei diversi punti di vista del lavoratore come contributo fondamentale alla risoluzione dei problemi. In tal senso, la Direzione consentirà e promuoverà il lavoro di gruppo, perché lo stesso aumenti nell'individuo la fiducia nel proprio ruolo ed il senso di responsabilità nel perseguimento di un risultato aziendale.

CO.VAL.P.A. Abruzzo non ha mai fatto ricorso e ripudia il lavoro minorile. Né adotta comportamenti che possano obbligare i propri dipendenti al lavoro, compreso quello straordinario. Ripudia qualsiasi forma di "mobbing".

CO.VAL.P.A. Abruzzo nel rispetto della normativa cogente in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D. Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.), adotta tutti gli strumenti necessari per assicurare un ambiente di lavoro salubre e sicuro ai propri dipendenti, ed ai propri interlocutori in generale.

CO.VAL.P.A. Abruzzo promuove le pari opportunità e contrasta le discriminazioni di qualsiasi genere, evitando trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, ceti sociali, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra



condizione che potrebbe comportare la discriminazione.

CO.VAL.P.A. Abruzzo non intende favorire in alcun modo la tratta di esseri umani e ripudia ogni forma di sfruttamento del lavoro, ivi compreso il cosiddetto "caporalato".

CO.VAL.P.A. Abruzzo, infine si impegna a:

- > mantenere nel tempo i requisiti di responsabilità sociale ed adeguarsi a nuovi requisiti eventualmente richiesti;
- > garantire il monitoraggio periodico ed il miglioramento continuo del sistema definendo, attraverso le decisioni di un apposito Comitato, obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento attraverso un panel di indicatori significativi;
- > assicurare a tutto il personale adeguata formazione ed informazione in materia di etica e responsabilità sociale;
- > sensibilizzare i portatori d'interesse ai principi della responsabilità sociale in accordo con lo standard SA 8000;
- > realizzare Audit interni ed esterni finalizzati ad accertare il rispetto dei requisiti di sistema;
- > adottare tutte le eventuali azioni correttive e preventive necessarie;
- > documentare e comunicare ai portatori d'interesse l'impegno in materia di responsabilità sociale d'impresa anche attraverso la redazione del Bilancio Sociale.

Tale impegno, come indicato dallo standard, viene richiesto anche ai propri portatori d'interesse (tra cui i propri fornitori), nei confronti dei quali CO.VAL.P.A. Abruzzo ribadisce la volontà ed il convincimento di divulgare all'intera "filiera" del servizio offerto, i principi di responsabilità sociale contenuti nella norma SA 8000.

CO.VAL.P.A. Abruzzo intende esercitare, per quanto in proprio potere, un'opera di convincimento verso tutti i portatori d'interesse, a partire dai propri fornitori, volta a promuovere investimenti a favore della responsabilità sociale d'impresa, forte della consapevolezza che rappresenti la direzione da intraprendere verso una crescita ed uno sviluppo etico e sostenibile.

Celano AQ, 02 ottobre 2017

La Direzione  
Sante Del Corvo