



## PREMESSA

Co.Val.P.A. è pienamente consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un pesante ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati.

In tal senso, l'azienda avverte pienamente l'impegno a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione.

Il presente documento rappresenta le linee guida di indirizzo in ambito anticorruzione e racchiude la sintesi del pensiero aziendale.

Inoltre, la Politica ribadisce, formalizza e declina la convinzione aziendale che la creazione di valore sostenibile e duraturo nel tempo debba essere perseguita nel rispetto dei principi etici di legalità e correttezza, integrità e onestà, imparzialità e trasparenza, in un'ottica di miglioramento continuo.

## Gli obiettivi ed i principi

La presente politica si pone l'obiettivo di contribuire alla prevenzione della corruzione in conformità ai requisiti cogenti applicabili. Gli obiettivi principali sono

- Obiettivi di compliance ai requisiti cogenti applicabili per la prevenzione della corruzione;
- Obiettivi di prevenzione della corruzione declinati rispetto a specifiche categorie di business associates (clienti, fornitori, soci in affari, collaboratori, società collegate, pubblici ufficiali, autorità di vigilanza e controllo);
- Obiettivi di trasparenza ed eticità nella gestione finanziaria, nella gestione commerciale ed operativa e nella gestione di tutti gli stakeholder.

A tal fine la Direzione si impegna a rispettare i seguenti principi:

- rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi Paese l'azienda si trovi ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo;
- divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- impegno a programmare ed attuare le proprie politiche e le proprie azioni in maniera da non essere in alcun modo coinvolto in fattispecie o tentativi di natura corruttiva e a non rischiare il coinvolgimento in situazioni di natura illecita con soggetti pubblici o privati;
- attività di sensibilizzazione presso i soci in affari affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rispettose delle prescrizioni di legge e coerenti con quella di Co.Val.P.A.;
- sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- previsione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, senza il timore di ritorsioni;
- perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione di un sistema sanzionatorio aziendale;
- impegno al miglioramento continuo delle attività di prevenzione della corruzione.



**Le sanzioni**

Le violazioni della presente politica per la prevenzione della corruzione implicano l'applicazione di provvedimenti disciplinari, inclusa, in ultima istanza, la risoluzione di rapporti contrattuali in essere.

**Comunicazione e whistleblowing**

Per ogni segnalazione di miglioramento, di non conformità, di violazione è possibile contattare il nostro indirizzo mail dedicato alle segnalazioni [complianceESG@covalpabruzzo.it](mailto:complianceESG@covalpabruzzo.it) secondo le modalità individuate nella procedura di gestione delle segnalazioni.

Ci impegniamo ad assicurare la piena e assoluta riservatezza delle segnalazioni e a proibire qualsiasi forma di ritorsione nei confronti dei soggetti segnalanti.

Avezzano, 01.04.2022

DIREZIONE

---

Rev. 00	01.04.2022	Prima emissione
<b>Redazione</b> Resp. Controllo qualità Resp. Ambiente Resp. ESG	<b>Riesame</b> Resp. Controllo qualità/resp. Ambiente	<b>Approvazione</b> Direzione Generale